



Patrimonium
thuis in wonen

Lid Raad van Commissarissen

Profiel volkshuisvestelijk - op voordracht huurders

Functie en profiel kandidaat

Mei 2026



Lid Raad van Commissarissen - Patrimonium Urk

profiel volkshuisvestelijk - op voordracht huurders

Patrimonium is dé corporatie op Urk die zorgdraagt voor het wonen van de primaire doelgroepen op een naar mens en milieu maatschappelijk verantwoorde wijze.

Christelijke Woonstichting Patrimonium is een betrokken en betrouwbare maatschappelijke organisatie op Urk. Vanuit een sterke klantgerichtheid zet Patrimonium zich in voor het huisvesten van uiteenlopende doelgroepen, met een duidelijke focus op haar kernopgave: betaalbare en passende volkshuisvesting. Als ambitieuze woningcorporatie werkt Patrimonium nauw samen met belanghouders en andere partners om een veilige, toekomstbestendige en duurzame leefomgeving te realiseren. Met ruim 1.000 woningen is Patrimonium de grootste aanbieder van huurwoningen binnen de gemeente Urk.

De komende jaren groeit de bevolking van Urk stevig door. Patrimonium speelt hierin een cruciale rol door actief bij te dragen aan de noodzakelijke uitbreiding van de woningvoorraad en daarmee aan de leefbaarheid van het dorp.

De organisatie staat onder leiding van de directeur-bestuurder, die verantwoording aflegt aan een deskundige Raad van Commissarissen bestaande uit vijf leden.

Strategie

Patrimonium heeft haar strategie tot 2030 opgesteld, waarin staat:

- **Wij werken aan betaalbaarheid**
- **Wij werken aan beschikbaarheid**
- **Wij werken aan kwaliteit en duurzaamheid**
- **Wij werken aan betrokkenheid**
- **Wij werken aan continuïteit**

Wat doet de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen vervult een centrale rol binnen Patrimonium. Zij houdt integraal toezicht op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de corporatie.

Daarbij fungeert de Raad als een deskundig klankbord bij het ontwikkelen van strategisch beleid en het bepalen van de positie van Patrimonium in haar maatschappelijke omgeving.

Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen een belangrijke werkgeversrol richting de bestuurder, waarbij professionaliteit, transparantie en maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal staan.

Samenstelling Raad van Commissarissen

De raad streeft naar een gebalanceerde samenstelling ten aanzien van geslacht, leeftijd, kennis en expertise, persoonlijkheidskenmerken en (lokale) binding.

Wat verwachten wij van het nieuwe lid de Raad van Commissarissen

- Heeft aantoonbare affiniteit met de sociale huursector en voelt zich betrokken bij de huurders als belangrijkste doelgroep.
- Volgt maatschappelijke ontwikkelingen en herkent kansen en uitdagingen voor Patrimonium.
- Is bekend met de lokale context waarin de Patrimonium werkt.
- Durft kritische, verdiepende vragen te stellen en denkt zorgvuldig mee.
- Bewaakt scherp het onderscheid tussen toezicht houden en besturen.
- Beschikt over analytisch vermogen om complexe – ook financiële – dossiers goed te kunnen beoordelen.
- Heeft inzicht in bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Combineert lef met een collegiale, op samenwerking gerichte houding.
- Kan goed luisteren, heeft empathie en is in staat verschillende perspectieven te wegen.
- Heeft binding met het werkgebied en respecteert de Christelijke identiteit van de corporatie.
- Beschikt over een opleidingsniveau van minimaal hbo.

De huurdervereniging De Bult

Er is een prettige en open samenwerking tussen Patrimonium en huurdervereniging De Bult. Het Bestuur van De Bult bestaat uit 4 personen, waarmee Patrimonium vier keer per jaar een bestuurlijk overleg heeft. Daarnaast heeft De Bult een rol bij het jaarlijkse traject rondom de prestatieafspraken met de gemeente Urk.

De Bult benadrukt dat het belangrijk is om als huurderscommissaris betrokken te blijven bij de huurdersbelangen. Hiertoe zijn meerdere contactmomenten mogelijk tussen de huurdercommissaris en De Bult. Onderling vertrouwen speelt hierbij een belangrijke rol.



Proces en planning

Patrimonium heeft een selectiecommissie samengesteld. De selectiecommissie bestaat uit (een afvaardiging) van de Raad van Commissarissen. De directeur -bestuurder is als adviseur bij de commissie betrokken.

Een afvaardiging van De Bult is onderdeel van de selectiecommissie.

De reactietermijn eindigt op 22 mei 2026

Selectiegesprekken vinden plaats op 8 en 9 juni 2026

Volgens het rooster van aftreden, treedt per 31-12-2026 een lid van de raad af. De raad heeft ervoor gekozen om tijdig te starten met de werving van de opvolger.

Een voorgedragen kandidaat wordt definitief benoemd als de toets geschiktheid en betrouwbaarheid bij de Autoriteit woningcorporaties met succes is doorlopen.

Je wordt benoemt voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot een verlenging van maximaal vier jaar.

De vergoeding voor een lid van de Raad van Commissarissen is vastgesteld conform de adviesregeling Honorering VTW.

Meer informatie

Spreekt deze functie u aan?

Wij zien uw reactie (met motivatie en CV) graag tegemoet. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Carolien Doornbos, voorzitter van de RvC (telefoonnummer: 06 57 02 81 84).

Sollicitatie

Uw motivatiebrief en CV kunt u voor **22 mei 2026** sturen naar:

Chr. Woonstichting Patrimonium

T.a.v. selectiecommissie RvC

Postbus 116

8320 AC URK

of naar het mailadres: info@patrimoniumurk.nl

Meer informatie via onderstaande links

[Over Patrimonium](#)

[Huurdervereniging De Bult](#)

[Fit- en propertest Autoriteit woningcorporaties](#)

[Governancecode woningcorporaties](#)

[Profielschets Raad van Commissarissen](#)

[Toezichtvisie Patrimonium](#)

[Reglement Raad van Commissarissen](#)