



Patrimonium
thuis in wonen

Remuneratiekader



thuis in wonen

Christelijke Woonstichting Patrimonium

Richel 4	8321 RX Urk
Postbus 116	8320 AC Urk
Telefoon	0527 68 17 05
Email	info@patrimoniumurk.nl
Website	www.patrimoniumurk.nl

Status:	Definitief
Jaar:	2022

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	4
2. Remuneratie door RvC.....	4
3. Beoordeling en beloning van de directeur-bestuurder	4
3.1. Kaders	4
3.2. Persoonlijke leningen en garanties	4
3.3. Beloning van de bestuurder vanaf 2022	4
3.4. Beoordeling bestuurder.....	5
4. Beoordeling en beloning van de RvC	5
4.1. Kaders	5
4.2. Onafhankelijkheid.....	5
4.3. Beloning RvC.....	5
4.4. Beoordeling RvC.....	5

1. Inleiding

Met dit remuneratiekader geeft Patrimonium een toelichting op haar beoordelings- en beloningsbeleid ten aanzien van de directeur-bestuurder, alsmede de Raad van Commissarissen.

2. Remuneratie door RvC

De Raad van Commissarissen van Patrimonium heeft geen afzonderlijke remuneratiecommissie uit haar midden benoemd, Jaarlijks vindt dit plaats door twee leden van de RvC waaronder de voorzitter. Het andere RvC-lid mag maximaal twee jaar deze taak op zich nemen, waarna roulatie plaatsvindt.

Vooraf vindt afstemming plaats met de overige leden van de RvC. Achteraf vindt er een schriftelijke verslaglegging plaats aan de RvC door de beide RvC-leden.

3. Beoordeling en beloning van de directeur-bestuurder

3.1. Kaders

Op 1 januari 2013 is de Wet Normering Topfunctionarissen voor de (semi)publieke sector (WNT) in werking getreden. Op basis van deze wet is er een regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen (WNT-staffel) geïntroduceerd. In deze regeling worden de bezoldigingsmaxima gekoppeld aan de omvang van de corporatie en haar werkgebied (inwoners gemeente).

In de WNT was een overgangsregime opgenomen om partijen in de gelegenheid te stellen de beloningen in overeenstemming te brengen met de genormeerde staffel. Deze periode duurde tot en met 2021 en heeft inmiddels plaatsgevonden.

3.2. Persoonlijke leningen en garanties

Aan de directeur-bestuurder zijn geen persoonlijke leningen, garanties of andere faciliteiten verstrekt. Dit geldt eveneens ten aanzien van de leden van de RvC.

3.3. Beloning van de bestuurder vanaf 2022

Met ingang van 2022 voldoet het salaris van de directeur-bestuurder aan de norm van de eerdergenoemde WNT-staffel. De directeur bestuurder neemt deel aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties (SPW). Patrimonium houdt conform de geldende franchise en percentages het werknemersaandeel in op het maandsalaris. Dit stemt overeen met de percentages die gelden voor werknemers op wie de CAO Woondiensten van toepassing is.

Aangaande de honorering gelden de volgende afspraken met de directeur-bestuurder: een full-timecontract, inschaling in groep B van de WNT-staffel, een vast salaris, geen variabele beloning, een representatievergoeding, het gebruik van een bedrijfsauto en recht op 30 vakantiedagen. De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde tijd.

Patrimonium conformeert zich aan alle ter zake geldende wet- en regelgeving. De WNT-verantwoording wordt jaarlijks in het jaarverslag gepubliceerd.

3.4. Beoordeling bestuurder

De directeur-bestuurder is aangesteld per 1 november 2003 en heeft een aanstelling voor onbepaalde tijd. Een tweetal vertegenwoordigers van de RvC, waaronder de voorzitter, voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de bestuurder. Voorafgaande aan dat gesprek is in de vergadering van de RvC door de voltallige Raad gesproken over het functioneren van de bestuurder. De gehele Raad wordt voorafgaand aan dit gesprek gevraagd naar haar mening over het functioneren van de directeur-bestuurder.

In het gesprek komen ondermeer aan de orde het functioneren in het afgelopen jaar, bereikte resultaten in relatie tot de doelstellingen van de corporatie, de kwaliteit en volledigheid van de verstrekte informatie, de relatie met belanghouders en de onderlinge samenwerking tussen Raad en bestuurder.

Het gesprek wordt teruggekoppeld aan de overige leden van de Raad. De RvC rapporteert over dit proces in het jaarverslag van de corporatie.

4. Beoordeling en beloning van de RvC

4.1. Kaders

De VTW (Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties) heeft middels bindende beroepsregels de vergoedingen van de Raadsleden gemaximeerd. De beroepsregel is een afgeleide norm van de WNT-norm.

4.2. Onafhankelijkheid

De RvC heeft geconstateerd dat de leden ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk zijn. En dat de besluiten onafhankelijk tot stand komen volgens de criteria van de Governance Code. Aan de leden van de RvC worden geen leningen, garanties of andere faciliteiten verstrekt. Verder kan gemeld worden dat de leden van de RvC geen strijdige nevenfuncties bekleden.

4.3. Beloning RvC

De RvC hanteert de hierboven genoemde regels van de VTW voor de beloning van haar leden.

4.4. Beoordeling RvC

Elk jaar evalueert de RvC haar eigen functioneren en dat van haar individuele leden. Eens per twee jaar doet de RvC dat onder onafhankelijke, externe begeleiding. Waar nodig worden afspraken gemaakt over het functioneren en ontwikkeling van de RvC. De onderlinge samenwerking in de RvC en de relatie tot de directeur-bestuurder zijn altijd onderwerp in de zelfevaluatie.

De RvC-beloning, alsmede het proces van zelfbeoordeling door de RvC worden verantwoord in het jaarverslag.