



**Remuneratiekader
Christelijke Woonstichting Patrimonium Urk**

Inhoudsopgave

1. Bezoldigingsbeleid	3
2. Bezoldiging bestuurder.....	3
3. Beoordeling bestuurder	4
4. Bezoldiging Raad van Toezicht	4
5. Beoordeling Raad van Toezicht.....	4

1. Bezoldigingsbeleid

Op 1 januari 2013 is de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen (semi)publieke sector (WNT) in werking getreden en de daarop gebaseerde Regeling bezoldingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting (de WNT-staffel). In deze regeling worden de bezoldigingsmaxima gekoppeld aan het aantal wooneenheden van de corporatie.

Er is in de WNT een overgangsregeling opgenomen. Het doel van deze overgangsregeling is partijen in de gelegenheid te stellen de beloningen geleidelijk naar de toepasselijke normen terug te brengen. In hoofdlijn komt de overgangsregeling erop neer dat bestaande afspraken vier jaar worden gerespecteerd na inwerkingtreding van de WNT, gevolgd door een afbouw van de bovenmatige bezoldiging in drie jaar. De afbouwperiode loopt van 2018 tot en met 2020. Vanaf 2021 voldoet de honorering aan de norm. Voor Patrimonium start de afbouw in 2018. Bij de afbouw in vier jaar is het schema als volgt:

Afbouwjaar	Hoeveel moet er worden afgebouwd?
1 ^e afbouwjaar	<p>De afbouw is 25% van het verschil tussen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De werkelijke bezoldiging van het laatste jaar voor het afbouwjaar en - De maximale bezoldiging volgens de klassenindeling van het 1^e afbouwjaar. <p>De maximaal toegestane bezoldiging is dan gelijk aan de werkelijke bezoldiging van het laatste jaar voor de afbouw-/- de afbouw.</p>
2 ^e afbouwjaar	<p>De afbouw is 33 1/3% van het verschil tussen</p> <ul style="list-style-type: none"> - De werkelijke bezoldiging van het 1^e afbouwjaar en - De maximale bezoldiging volgens de klassenindeling van het 2^e afbouwjaar. <p>De maximaal toegestane bezoldiging is dan gelijk aan de werkelijke bezoldiging van het 1^e jaar -/- de afbouw.</p>
3 ^e afbouwjaar	<p>De afbouw is 50% van het verschil tussen</p> <ul style="list-style-type: none"> - De werkelijke bezoldiging van het 2^e afbouwjaar en - De maximale bezoldiging volgens de klassenindeling van het 3^e afbouwjaar. <p>De maximale toegestane bezoldiging is dan gelijk een de werkelijke bezoldiging van het 2^e jaar -/- de afbouw.</p>
1 januari van het 4 ^e jaar	De maximale bezoldiging is gelijk een het WNT-maximum volgens de klassenindeling in het 4 ^e jaar.

2. Bezoldiging bestuurder

Het overgangsrecht is van toepassing op de bestuurder. Vanaf 2018 vindt afbouw plaats volgens voorgaand schema. Patrimonium conformeert zich aan alle ter zake geldende wet- en regelgeving. De WNT-verantwoording wordt jaarlijks in het jaarverslag gepubliceerd.

3. Beoordeling bestuurder

De directeur/bestuurder (bestuurder) is aangesteld per 1 november 2003 en heeft een aanstelling voor onbepaalde tijd. Een tweetal vertegenwoordigers van de Raad van Toezicht (RvT), waaronder de voorzitter, voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de bestuurder. Voorafgaande aan dat gesprek is in de vergadering van de RvT door de voltallige Raad gesproken over het functioneren van de bestuurder. Tijdens het voorbereidende gesprek in de Raad van Toezicht en in het functioneringsgesprek heeft de Raad vertrouwen in het functioneren van de bestuurder uitgesproken. De hoge kwaliteit van de door de bestuurder verstrekte informatie wordt door de leden van de Raad zeer gewaardeerd.

4. Bezoldiging Raad van Toezicht

De vergoeding van de leden van de Raad van Toezicht is vastgesteld volgens de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders van Woningcorporaties. Het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum voor leden van interne toezichthoudende organen bedraagt maximaal 10% van het voor de betreffende rechtspersonen of instelling geldende bezoldigingsmaximum. Het percentage voor voorzitters bedraagt maximaal 15% van het toepasselijke bezoldigingsmaximum. De WNT-verantwoording wordt jaarlijks in het jaarverslag gepubliceerd.

5. Beoordeling Raad van Toezicht

Elk jaar evalueert de Raad van Toezicht haar eigen functioneren. Deze evaluatie heeft geen vaste opzet. De Raad van Toezicht heeft geconstateerd dat de leden ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk zijn. En dat de besluiten onafhankelijk tot stand zijn gekomen volgens de criteria van de Governance Code. Verder kan gemeld worden dat de leden van de Raad van Toezicht geen strijdige nevenfuncties bekleden.

Indien er sprake is van vacatures binnen de RvT wordt op basis van de bestaande profielen geadverteerd in de lokale en regionale kranten. De Woningwet 2015 bepaalt in artikel 25 lid 2 en artikel 30 lid dat commissarissen en bestuurders worden getoetst op geschiktheid voor het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen (RvC) en bestuur en op betrouwbaarheid, de fit en proper toets. Voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders en commissarissen moeten voor een zienswijze worden voorgelegd aan de Autoriteit woningcorporaties. Uit deze toets volgt een positieve of negatieve zienswijze. Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig. Selectie vindt plaats op basis van de gestelde eisen en profielen, waarna gesprekken met geschikte kandidaten plaatsvinden resulterend in een aanstelling.